

ПРИНЯТО

УТВЕРЖДЕНО

Общим собранием коллектива МБДОУ

«Детский сад № 1»

Протокол № 1 от «12» сентября 2015 г.

Приказом по МБДОУ «Детский сад № 1»

№ _____ от « _____ » сентября 2015 г.

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 1»

Н. Г. Подгорная

(подпись)



**Изменения и дополнения
в Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 1»
(МБДОУ «Детский сад № 1»)**

1. Пункт 8.1. раздела 8 «Дополнительные социальные гарантии, компенсации и льготы» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

8.1. Стороны согласились на следующие дополнительные социальные гарантии, компенсации и льготы:

- поощрять за безупречный труд в Учреждении при стаже работы не менее 10 лет в связи с выходом на пенсию по старости, соответственно: 55 (60)-летием - в размере – должностного оклада;
- установить поощрительную систему при присвоении почетных званий работника Учреждения согласно Положению о порядке и условиях оплаты труда и стимулирования труда работников МБДОУ «Детский сад №1» г. Зубцова Тверской обл.

Стороны договорились установить материальную помощь работникам в связи с:

- регистрацией брака (если брак регистрируется впервые) – в размере должностного оклада;
- рождением ребенка (работникам, работающим на постоянной основе) – в размере должностного оклада;
- смертью близких родственников (дети, родители, супруги, родные братья и сестры), а также смертью самого работника (материальная помощь выплачивается родственникам работника) – в размере должностного оклада;
- временной нетрудоспособностью в результате длительной болезни или несчастного случая, болезнью, требующей оперативного лечения – 1 000.00 руб. – 5 000.00 руб. (Одна тысяча рублей 00 копеек – пять тысяч рублей 00 копеек).

2. Пункт 4.1. раздела 4 «Порядок и условия установления компенсационных выплат» Положения о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда работников, дополнить выплатой следующего содержания:

4.1. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- надбавка работникам – молодым специалистам ;

3. Раздел 4 «Порядок и условия установления компенсационных выплат» Положения дополнить пунктом 4.11 и изложить в следующей редакции:

4.11. Надбавка работникам - молодым специалистам устанавливается на период первых трех лет работы после окончания учреждений высшего или среднего профессионального образования в размере 50% от должностного оклада (Постановление И.о.Главы Администрации Зубцовского района от 01.02.2012 г. № 123 «О внесении

изменений в постановление Главы Зубцовского района от 15.12.2008 г. № 1113 «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных учреждениях образования Зубцовского района»).

**4. Пункт 6.5. раздела 6 «Виды морального и материального стимулирования»
Положения изложить в следующей редакции:**

6.5. Доплаты устанавливаются за дополнительную работу, непосредственно не входящую в круг должностных обязанностей работника Учреждения; интенсивность и напряженность труда (участие в работе жюри различных конкурсов (по факту), экспертных комиссиях (по факту), руководство методическими объединениями (по факту проведения) в размере 20% от должностного оклада.

Работу в составе комиссии по распределению поощрительной выплаты стимулирующего характера – 10% от должностного оклада.

**5. В пункте 6.9. раздела 6 «Виды морального и материального стимулирования»
Положения исключить поощрительную выплату «молодому специалисту».**

**6. Пункт 6.9. раздела 6 «Виды морального и материального стимулирования»
Положения читать в следующей редакции:**

6.9. Единовременная поощрительная выплата устанавливается работникам:

- за педагогический стаж непрерывной работы в Учреждении:

Педагогическим работникам за периоды:

- 3-5 лет – 10 % от должностного оклада;
- 5-10 лет – 15 % от должностного оклада;
- 10-15 лет – 20 % от должностного оклада;
- 15-20 лет – 30 % от должностного оклада;
- 20-25 лет – 40 % от должностного оклада;
- свыше 25 лет – 50 % от должностного оклада.

- за стаж непрерывной работы в Учреждении:

Работникам из числа обслуживающего персонала за периоды:

- 1-3 лет – 5 % от должностного оклада;
- 3-5 лет – 10 % от должностного оклада;
- 5-10 лет – 20 % от должностного оклада;
- 10-15 лет – 30 % от должностного оклада;
- 15-20 лет – 40 % от должностного оклада;
- Свыше 20 лет – 50 % от должностного оклада;

**7. Пункт 6.11. раздела 6 «Виды морального и материального стимулирования»
Положения изложить в следующей редакции:**

6.11. Выплаты, определённые настоящим Положением, могут быть отменены или изменены в размерах приказом заведующего Учреждением по согласованию с Советом трудового коллектива за:

- нарушение Устава;
- нарушение трудовой дисциплины (опоздание, отсутствие на работе без уважительной причины, нарушение должностной инструкции);
- нарушение правил охраны труда и пожарной безопасности;
- нарушение режима дня воспитанников;
- нарушение инструкции по охране жизни и здоровья воспитанников;
- замечания со стороны надзорных органов;
- замечания по ходу внутреннего контроля;
- за некорректное отношение к воспитанникам, родителям (законным представителям)

и коллегам, повлекшее за собой моральный ущерб пострадавшей стороны, а также в случаях обоснованных жалоб родителей (законных представителей) на действия педагога или работника из числа обслуживающего персонала;

- за порчу имущества и нанесение материального ущерба Учреждению;

За административное взыскание поощрительная выплата стимулирующего характера не выплачивается.

8. Пункт 6.12. раздела 6 «Виды морального и материального стимулирования»

Положения изложить в следующей редакции:

6.12. Материальная помощь оказывается работникам Учреждения в связи с:

- регистрацией брака (если брак регистрируется впервые) – в размере должностного оклада;

- рождением ребенка (работникам, работающим на постоянной основе) – в размере должностного оклада;

- смертью близких родственников (дети, родители, супруги, родные братья и сестры), а также смертью самого работника (материальная помощь выплачивается родственникам работника) – в размере должностного оклада;

- временной нетрудоспособностью в результате длительной болезни или несчастного случая, болезнью, требующей оперативного лечения – 1 000.00 руб. – 5 000.00 руб. (Одна тысяча рублей 00 копеек – пять тысяч рублей 00 копеек).

9. Наименование раздела 7 «Расчет поощрительных выплат стимулирующего характера за высокие результаты работы» Положения изложить в следующей редакции:

7. Расчет поощрительных выплат стимулирующего характера.

10. Пункт 7.1 раздела 7 «Расчет поощрительных выплат стимулирующего характера после абзаца первого дополнить абзацем следующего содержания:

7.1. Критерии и показатели стимулирования педагогических работников и обслуживающего персонала разработаны Учреждением с учетом занимаемой должности по штатному расписанию МБДОУ «Детский сад № 1» и Нормативами по определению численности персонала, занятого обслуживанием дошкольных учреждений (ясли, ясли-сады, детские сады), утвержденные постановлением Минтруда РФ от 21.04.1993 г. № 88.

11. Пункт 7.4; 7.7. раздела 7 «Расчет поощрительных выплат стимулирующего характера» Положения изложить в следующей редакции:

7.4. В комиссию по распределению поощрительных выплат стимулирующего характера на основании Положения о комиссии по распределению поощрительной выплаты стимулирующего характера сотрудникам МБДОУ «Детский сад № 1» включаются не менее 5 человек. В состав комиссии в обязательном порядке входят педагогические работники в количестве трех человек и работники из состава обслуживающего персонала. Решение о включении конкретных членов в указанную комиссию принимается на общем собрании трудового коллектива.

Председатель и секретарь комиссии по распределению выплат стимулирующего характера работникам избирается из числа выбранных членов комиссии.

7.7. Произведенный комиссией бальный расчет с обоснованием оформляется протоколом, который подписывается председателем и членами комиссии. Заведующий на основании протокола переводит баллы в денежный эквивалент и оформляет приказ «Об установлении поощрительных выплат стимулирующего характера»

12. Приложение № 1 к Положению о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда работников МБДОУ «Детский сад № 1» изложить в следующей редакции:

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

К Положению о порядке и условиях оплаты
и стимулирования труда работников МБДОУ
«Детский сад № 1»

КРИТЕРИИ И ПОКАЗАТЕЛИ СТИМУЛИРОВАНИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД № 1»

Воспитатель

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности		Баллы	Максимальный балл по наименованию
/1/ Наполняемость возрастных групп	1.1.Уровень посещаемости	До 3-х лет	Старше 3-х лет	0-9	9
		50-60% - 1 61-70% - 3 71-80% - 5 81-90% - 7 91-100% - 9	60-70% - 3 71-80% - 5 81-90% - 7 91-100% - 9		
/2/ Высокое качество воспитательно-образовательного процесса	2.1.Освоение и использование ИКТ в образовательной деятельности с детьми.	По факту (систематически, периодически)		0-3	6
	2.2. Разнообразие форм проведения детских мероприятий	Праздники здоровья, различные виды детских развлечений, экскурсии в природу, на предприятия. Взаимодействие с различными учреждениями (школой, музеем, д/библиотекой и др.) По факту проведения и подтвердить документом.		3	
/3/ Трансляция педагогического опыта	3.1. Участие в методической работе.	Проведение открытых занятий, выступления на педагогических советах, РМО, семинарах, конференциях, круглых столах. Подтвердить документом На уровне: ДОУ-2, Муниципалитета – 3 (всего не более 5 баллов)		0-5	8
	3.2. Наличие публикаций, в том числе в сети Интернет.	Наличие публикации в печатных изданиях или на сайте ДОУ или на образовательных сайтах.		3	

/4/ Реализация форм дополнительного образования	4.1. Организация работы кружков, студий, секций, работающих на безвозмездной основе.	По факту	5	5
/5/ Обеспечение материально-технической базы и сохранность имущества	5.1. Особый подход к созданию предметно-пространственной среды в соответствии с возрастными особенностями, индивидуальными интересами воспитанников и различными видами деятельности	В группе (обновление, новые находки, оригинальность исполнения) по факту	0-3	9
		В приемной (в комплексе: консультации, папки-передвижки д/родителей, тематические выставки, документация по воспитательно-образовательной деятельности)	3	
		На участке (обновление, создание нового) по факту	0-3	
/6/ Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (лицами их заменяющими)	6.1. Использование практико-ориентированных форм работы с родителями (лицами их заменяющими). Организация способов изучения общественного мнения о качестве работы ДОУ. Вовлечение родителей (лиц их заменяющих) в мероприятия ДОУ.	Детско-родительские клубы, разработка совместных проектов, практикумы, семейные встречи, творческие гостиные, деловые игры и т.д. Разработка и обработка анкет. Совместные праздники, развлечения, соревнования и т.п.	0-5	5
/7/ Результативность образовательно-воспитательной деятельности. Особый вклад в развитие ДОУ	7.1. Участие воспитанников в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, смотрах.	Наличие победителей и призеров. Участие – За каждого победителя и призера: -уровень ДОУ - 1 -муниципальный уровень – 2 -региональный уровень – 3 (всего не более 9 баллов)	2	13
	7.2. Участие в организации и проведении праздников, утренников и т.д.	Пошив сценических костюмов, оформление зала к праздникам (праздник осени, Новый год, 8 марта, выпускной)	0-4	
/8/ Напряженность работы и эффективность труда	8.1. Взаимовыручка	Подмена второго воспитателя, заведующего хозяйством.	1 балл в день	Не более 20
		Подмена обслуживающего персонала.	0,5 баллов в день	
Всего баллов				75

Старший воспитатель

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Баллы	Максимальный балл по наименованию
/1/ Организация методического сопровождения профессиональной деятельности педагогов	1.1 Помощь молодым специалистам	По факту	2	15
	1.2. Программно-методическое обеспечение образовательного процесса.	Наличие образовательных программ (основная, парциальные), методических пособий, рекомендаций по возрастным группам, дидактических материалов и т.п.	2	
	1.3. Организация различных форм работы с педагогами.	Круглые столы, дискуссии, презентации педагогического опыта и др.	2-4	
	1.4. Эффективность деятельности по организации аттестации педагогов, подготовке к смотрам-конкурсам профессионального мастерства и т.д.	По факту.	0-5	
	1.5. Помощь в разработке сценариев к праздникам, досугам, развлечениям.	По факту	0-2	
/2/ Уровень материально-технического оснащения.	2.1. Создание развивающей среды в ДОУ.	Помещения ДОУ (обновление, эстетичность оформления, оригинальность исполнения, дизайн, актуальность) по факту	0-3	10
		На игровых площадках (обновление, создание нового) по факту	0-3	
	2.2. Организация работы методического кабинета.	Доступность, качество методической информации, оснащенность, пополнение, изготовление пособий, создание картотеки.	0-4	
/3/ Обеспечение информационной открытости Учреждения.	3.1. Ведение сайта в соответствии с законодательством РФ.	В соответствии с ФЗ от 29.12.2012 г. № 273 «Об образовании в РФ»; Постановления Правительства РФ от 10.07.2013 г. № 582 «Об утверждении Правил размещения...»	3	9
	3.2. Подготовка материалов в СМИ о деятельности ДОУ, в том числе в сети Интернет.	По факту	0-3	
	3.3. Наличие публикаций, в том числе в сети Интернет.	По факту	3	
/4/ Эффективность управленческой деятельности	4.1. Сотрудничество с учреждениями города.	Заклучение договоров с музеем, муз. школой, с образ. школами, д/библиотекой и др.	2	2
/5/ Трансляция педагогического опыта.	5.1. Выступления на РМО, круглых столах, семинарах, конференциях и т.п.	По факту. Подтвердить документом. Уровень ДОУ – Муниципальный уровень – (всего не более 5 баллов)	2 3	5

/6/ Реализация форм дополнительного образования	6.1. Организация работы кружков, секций, работающих на безвозмездной основе.	По факту	5	5
/7/ Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (лицами, их	7.1. Уровень удовлетворенности среди родителей; рейтинг Учреждения.	По итогам анкетирования и др. опросов.	2	2
/8/ Особый вклад в развитие ДОУ.	8.1. Организация конкурсов, смотров, олимпиад и т.п.	-уровень ДОУ - -муниципал. уровень – -региональный и федеральный уровень – (всего не более 3 баллов)	1 2 3	7
	8.2. Участие в организации и проведении праздников, утренников и т.д.	Пошив сценических костюмов, оформление зала к праздникам (праздник осени, Новый год, 8 марта, выпускной)	0-4	
/9/ Напряженность работы и эффективность труда.	9.1. Взаимовыручка	Подмена второго воспитателя, заведующего хозяйством.	1 балл в день	Не более 20
		Подмена обслуживающего персонала.	0,5 баллов в день	
Всего баллов			75	

Музыкальный руководитель

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Баллы	Максимальный балл по наименованию
/1/ Наполняемость возрастных групп	1.1. Уровень посещаемости	Средний по ДОУ, но не более 9 б.	0-9	9
/2/ Высокое качество воспитательно-образовательного процесса	2.1. Освоение и использование ИКТ в образовательной деятельности с детьми.	По факту (систематически, периодически)	0-3	14
	2.2. Организация индивидуальной работы с детьми по развитию музыкальных способностей.	Театрализованная деятельность, работа детского ансамбля и т.п.	0-4	
	2.3. Преемственность в работе с педагогическими работниками в повседневной деятельности и при подготовке к различным мероприятиям.	Музыкальное сопровождение утренних зарядок, досугов, и др. развлечений.	0-4	
	2.2. Разнообразие форм проведения детских мероприятий	Праздники здоровья, различные виды детских развлечений, экскурсии в природу, на предприятия. Взаимодействие с различными учреждениями (музыкальной школой, музеем, д/библиотекой и др.) По факту проведения и подтвердить документом.	3	
/3/ Трансляция педагогического опыта	3.1. Участие в методической работе.	Проведение открытых занятий, выступления на педагогических советах, РМО, семинарах, конференциях, круглых столах. Подтвердить документом На уровне: ДОУ-2, Муниципалитета – 3 (всего не более 5 баллов)	0-5	8
	3.2. Наличие публикаций, в том числе в сети Интернет.	Наличие публикации в печатных изданиях или на сайте ДОУ или на образовательных сайтах.	3	
/4/ Рабочая документация детьми	4.1. Наличие плана НОД в соответствии с ООП, рабочей программы.	По факту	2	4
	4.2. Разработка новых сценариев к праздникам, досугам, развлечениям и т.п.	По факту	2	

/5/ Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (лицами, их заменяющими)	5.1. Использование практико-ориентированных форм работы с родителями (лицами их заменяющими). Вовлечение родителей (лиц их заменяющих) в мероприятия ДОУ.	Детско-родительские клубы, разработка совместных проектов, практикумы, семейные встречи, творческие гостиные, деловые игры и т.д. Совместные праздники, развлечения, соревнования и т.п.	0-5	7
	5.2. Обеспечение наглядной информации для родителей.	Актуальность темы, доступность, эстетичность оформления.	0-2	
/7/ Результативность образовательно-воспитательной деятельности. Особый вклад в развитие ДОУ	7.1. Участие воспитанников в музыкальных конкурсах, смотрах.	Наличие победителей и призеров. Участие – За каждого победителя и призера: -уровень ДОУ - -муниципальный уровень – -региональный уровень – (всего не более 9 баллов)	2 1 2 3	13
	7.2. Участие в организации и проведении праздников, утренников и т.д.	Пошив сценических костюмов, оформление зала к праздникам (праздник осени, Новый год, 8 марта, выпускной)	0-4	
/8/ Напряженность работы и эффективность труда	8.1. Взаимовыручка	Подмена воспитателя.	1 балл в день	Не более 20
		Подмена обслуживающего персонала.	0,5 баллов в день	
Всего баллов			75	

Анализ эффективности деятельности педагогического работника (воспитатель)

за _____ 20__ г.

(Ф.И.О.) _____

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности		Обоснование педагога	Самооценка	Оценка комиссии	Обоснование комиссии
		До 3-х лет	Старше 3-х лет				
1. Наполняемость возрастных групп	1.1. Уровень посещаемости	50-60% - 1	60-70% - 3				
		61-70% - 3	71-80% - 5				
		71-80% - 5	81-90% - 7				
		81-90% - 7	91-100% - 9				
	ИТОГО:	9					
2. Высокое качество воспитательно-образовательного процесса	2.1. Освоение и использование ИКТ в образовательно деятельности с детьми.	0-3					
	2.2. Разнообразие форм проведения детских мероприятий (взаимодействие с различными учреждениями)	3					
	ИТОГО:	6					
3. Трансляция педагогического опыта	3.1. Участие в методической работе (проведение открытых занятий, выступления на пед. советах, РМО, семинарах, конференциях, круглых столах и др.)	На уровне: ДОУ - 2 Муниципалитета - 3 (всего не более 5 бал.)					
	3.2. Наличие публикаций в том числе в сети Интернет	3					
	ИТОГО:	8					
4. Реализация форм дополнительного образования с детьми	4.1. Организация работы кружков, студий, секций, работающих на безвозмездной основе.	5					
	ИТОГО:	5					
5. Обеспечение материально-технической базы и сохранность имущества	5.1. Особый подход к созданию предметно-пространственной среды в соответствии с возрастными особенностями, индивидуальными интересами воспитанников и различными видами деятельности.	В группе 0-3					
		В приемной (в комплексе) - 3					
		На участке 0-3					

	ИТОГО:	9				
6. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (лицами их заменяющими)	6.1. Использование практико-ориентированных форм работы с родителями (детско-родительские клубы, разработка совместных проектов, практикумы, праздники семейные встречи, творческие гостиные, деловые игры и т.д.) Организация способов изучения общественного мнения о качестве работы ДОУ (разработка анкет д/родителей). Вовлечение родителей (лиц их заменяющих) в мероприятия ДОУ	0-5				
	ИТОГО:	5				
7. Результат - ть образовательно-воспитательной деятельности Особый вклад в развитие ДОУ	7.1. Участие воспитанников в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, смотрах (наличие победителей и призеров): -уровень ДОУ; -муниципальный уровень; -региональный уровень.	Участие – 2 балла За каждого победителя и призера: - 1 балл; - 2 балла; - 3 балла. (всего не более 9 б.)				
	7.2. Участие в организации и проведении праздников, утренников и т.д. (шитье костюмов, оформление зала, участие в ролях на праздниках).	0-4				
	ИТОГО:	13				
8. Напряженность работы и эффективность труда	Взаимовыручка	1 балл в день (восп.) 0.5баллов в день (пом.восп.), но не более 20 баллов				
	ИТОГО:	20				
ИТОГО баллов		75				
Подпись педагогического работника						
Подпись председателя комиссии						

Анализ эффективности деятельности педагогического работника (старший воспитатель)

за _____ 20__ г.

(Ф.И.О.)

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Обоснование педагога	Самооценка	Оценка комиссии	Обоснование комиссии
1. Организация методического сопровождения профессиональной деятельности педагогов	1.1. Помощь молодым специалистам	2				
	1.2. Программно-методическое обеспечение образовательного процесса (программы, методические пособия, рекомендации и т.д.)	2				
	1.3. Организация различных форм работы с педагогами (круглые столы, дискуссии и т.п.)	2 - 4				
	1.4. Эффективность деятельности по организации аттестации педагогов, подготовке к смотрам-конкурсам проф. мастерства и т.д.	0-5				
	1.5. Помощь в разработке сценариев к праздникам, досугам, развлечениям.	0-2				
	ИТОГО:	15				
2. Уровень материально-технического оснащения	2.1. Создание развивающей среды в ДОУ (эстетичность оформления, дизайн, творческие находки, обновляемость, актуальность)	Помещения ДОУ 0-3				
		Игровые площадки ДОУ 0-3				
	2.2. Организация работы методического кабинета (доступность, качество методической информации, оснащенность, пополнение, изготовление пособий, создание картотеки)	0-4				
	ИТОГО:	10				
3. Обеспечение информационной открытости учреждения	3.1. Ведение сайта в соответствии с законодательством РФ.	3				
	3.2. Подготовка материалов в СМИ о деятельности ДОУ, в том числе в сети Интернет.	0-3				
	3.3. Наличие публикаций, в том числе в сети Интернет.	3				
	ИТОГО:	9				

4. Эффективность управленческой деятельности.	4.1. Сотрудничество с учреждениями города (школы, музей, библиотеки и др.)	2				
	ИТОГО:	2				
5. Трансляция педагогического опыта.	5.1. Выступления на РМО, круглых столах, семинарах, конференциях и т.п.	Уровень ДОУ - 2 Муницип. уровень - 3 (всего не более 5 баллов)				
	ИТОГО:	5				
6. Реализация форм дополнительного образования с детьми.	6.1. Организация работы кружков, секций, работающих на безвозмездной основе	5				
	ИТОГО:	5				
7. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (лицами их заменяющими).	7.1. Уровень удовлетворенности среди родителей (по результатам анкетирования и др.); рейтинг учреждения.	2				
	ИТОГО:	2				
8. Особый вклад в развитие ДОУ.	8.1. Организация, конкурсов, смотров, олимпиад и т.п. -уровень ДОУ; -муниципальный уровень; -региональный и федеральный уровень.	1 2 3 (но не более 3)				
	8.2. Участие в организации и проведении праздников, утренников (шитье костюмов, оформление зала, участие в ролях на праздниках).	0-4				
	ИТОГО:	7				
90. Напряженность работы и эффективность труда	9.1. Взаимовыручка	1 балл в день (восп.) 0.5баллов в день (пом.восп.), но не более 20 баллов				
	ИТОГО:	20				
ИТОГО баллов		75				
Подпись педагогического работника						
Подпись председателя комиссии						

Анализ эффективности деятельности педагогического работника (музыкальный руководитель)

за _____ 20__ г.

(Ф.И.О.)

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Обоснование педагога	Самооценка	Оценка комиссии	Обоснование комиссии
1. Наполняемость возрастных групп	1.1. Уровень посещаемости	Средний по ДООУ, но не более 9 баллов				
	ИТОГО:	9				
2. Высокое качество воспитательно-образовательного процесса	2.1. Освоение и использование ИКТ в образовательной деятельности с детьми.	0-3				
	2.2. Организация индивидуальной работы с детьми по развитию музыкальных способностей (театрализованная деятельность, ансамбль и т.п.)	0-4				
	2.3. Преимущество в работе с педагогическими работниками в повседневной деятельности (утренние зарядки, развлечения) и при подготовке к различным мероприятиям.	0-4				
	2.4. Разнообразие форм проведения детских мероприятий (взаимодействие с различными учреждениями)	3				
	ИТОГО:	14				
3. Трансляция педагогического опыта	3.1. Участие в методической работе (проведение открытых занятий, выступления на пед. советах, РМО, семинарах, конференциях, круглых столах и др.)	На уровне: ДООУ - 2 Муниципалитета - 3 (всего не более 5 бал.)				
	3.2. Наличие публикаций, в том числе в сети Интернет.	3				
	ИТОГО:	8				
4. Рабочая документация	4.1. Наличие плана НОД в соответствии с ООП, рабочей программы (в печатном виде.)	2				

	4.2. Разработка новых сценариев к праздникам, развлечениям.	2				
	ИТОГО:	4				
5. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (лицами их заменяющими)	5.1. Использование практико-ориентированных форм работы с родителями (детско-родительские клубы, разработка совместных проектов, практикумы, праздники семейные встречи, творческие гостиные, деловые игры и т.д.) Вовлечение родителей в мероприятия ДОУ.	0-5				
	5.2. Обеспечение наглядной информации д/родителей.	0-2				
	ИТОГО:	7				
6. Результат - ть образовательно-воспитательной деятельности Особый вклад в развитие ДОУ	6.1. Участие воспитанников в музыкальных конкурсах, смотрах (наличие победителей и призеров): -уровень ДОУ; -муниципальный уровень; -региональный уровень.	Участие – 2 балла За каждого победителя и призера: - 1 балл; - 2 балла; - 3 балла. (всего не более 9 б.)				
	6.2. Участие в организации и проведении праздников, утренников, и т.д. (шитье костюмов, оформление зала к календарным праздникам, участие в ролях на праздниках).	0-4				
	ИТОГО:	13				
7. Напряженность работы и эффективность труда	Взаимовыручка	1 балл в день (восп.) 0.5баллов в день (пом.восп.), но не более 20 баллов				
	ИТОГО:	20				
ИТОГО баллов		75				
Подпись педагогического работника						
Подпись председателя комиссии						

Пронумеровано, прошнуровано и
скреплено печатью 15 листов.
Заведующий МБДОУ «Детский сад №1»



N.G. Podgornaya
Н.Г.Подгорная